ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 607762230000000161D5
Владелец: МОУ "НОВОВИЛГОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3"
Действителен: с 14.12.2021 до 14.12.2022

Утверждено:

Директор школы

_____А.А. Корнева

Мероприятия
по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников

1 Общие положения

• Работодатель обязуется содействовать работе молодежного совета, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Школы.

• Молодыми работниками (рабочими, служащими) считаются работники предприятия в возрасте до 35 лет.

• Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Школы.

2 Трудовой договор. Обеспечение занятости

• Принять Положение о наставничестве. Добиться закрепления наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы в Школе.

Осуществлять доплату наставникам в размере 10% от оклада (тарифа).

• Поступающим на работу молодым специалистам оказывать методическую помощь.

• Обеспечивать условия повышения квалификации молодым работникам не реже 1 раза в 3 года.

3 . Время труда и время отдыха

• Поощрять молодых работников, принимающих активное участие в жизни Школы стимулирующими выплатами.

- осуществлять выплаты по коммунальным платежам ежемесячно молодым педагогам, проживающим на селе.

4 . Охрана труда и здоровья

• Обеспечивать работу представителя молодежного совета в комиссии по охране труда.

• Производить обучение «уполномоченных по охране труда» - по направлению молодежного совета

• Проведение ежегодных медицинских осмотров молодых работников за счет работодателя.

5. Обеспечение деятельности молодежного совета

• На членов молодежного совета распространяются положения ст. ст. 374-377 Трудового кодекса РФ.